



SEMESTRALE BANCA FIDEURAM – NON CI SONO PIU' ALIBI !

- **Masse amministrate a € 80,4 miliardi** (€ 79,3 miliardi al 31 dicembre 2012, + 1,4%);
- **Raccolta netta totale per € 1,6 miliardi** (€ 701 milioni nel primo semestre 2012, + 135%);
- **Raccolta netta di risparmio gestito per € 3,9 miliardi** (€ 462 milioni nel primo semestre 2012);
- **Numero complessivo di private banker a 5.097** (5.082 al 31 dicembre 2012);
- **Commissioni nette a € 312,7 milioni** (€ 274,1 milioni nel primo semestre 2012, + 14,1%);
- **Spese di funzionamento a € 137,7 milioni** (154 milioni nel primo semestre 2012, - 10,6%);
- **Cost / income ratio pari al 37%** (44,4% nel primo semestre 2012);
- **Utile netto consolidato a € 161,7 milioni** (€ 92,8 milioni nel primo semestre 2012, + 74,2%);
- **Tier 1 ratio al 17,1%** (17,3% al 30 giugno 2012).

L'A.D. Matteo Colafrancesco ha sottolineato: *"I dati di questo semestre evidenziano che la nostra crescita prosegue ad un ritmo sostenuto su tutti i fronti. Abbiamo più che raddoppiato la raccolta netta, i flussi di risparmio gestito in generale, ed assicurativo in particolare, conoscono una forte accelerazione, l'attività di reclutamento si mantiene molto intensa. Generiamo un utile crescente grazie alle nostre attività "core", come dimostra l'andamento delle commissioni nette ricorrenti. Questo rende ancora più tangibili le nostre prospettive di creazione di valore sostenibile e durevole."*

Come Organizzazioni Sindacali prendiamo atto positivamente di tali eccezionali risultati, raggiunti in un periodo di forte crisi economica e sociale, ed evidenziamo come tutti i dipendenti abbiano contribuito alla crescita e al consolidamento di Banca Fideuram come azienda che ha saputo creare valore nel tempo e non solo negli ultimi anni. Di questi successi i dipendenti però ne beneficiano ben poco.

Ribadiamo con forza quanto già comunicato all'AD nell'incontro con le OO.SS. del 28 maggio: è giusto premiare la rete dei nostri PB ma non è possibile che a fronte di risultati più che positivi gli unici a goderne i frutti più sostanziosi siano i Manager di Rete e di Sede i cui compensi rimangono stratosferici, mentre ai dipendenti vengono richiesti sacrifici economici e sono aumentati ritmi e carichi di lavoro.

NON CI SONO PIU' ALIBI! Chiediamo maggiore attenzione alle risorse umane e risposte concrete alle istanze delle Organizzazioni Sindacali che le rappresentano. Chiediamo una più equa distribuzione dei risultati aziendali, una adeguata crescita professionale delle risorse, un maggior coinvolgimento dei dipendenti ai progetti aziendali con piani di comunicazione mirati. Il senso di responsabilità e di appartenenza alla società dei dipendenti va adeguatamente riconosciuto e premiato.

01 agosto 2013

**FABI - Fiba-Cisl- Uilca
Banca Fideuram S.p.A.**